



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI
"AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" Categoria C**

IL COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

In esecuzione della propria determinazione n. 20 in data 03/06/2017;

VISTI:

- lo Statuto dell'Unione dei Comuni val d'Enza;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 32 del 30/12/2010 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge 10 aprile 1991 n. 125;
- il Programma triennale del fabbisogno di personale approvato con delibera di Giunta dell'Unione n.134 in data 09/12/2016 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 487/1994;
- il TUEL, D. Lgs.vo 267/2000;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D. lgs.vo 165/2001;
- le leggi n. 101/1989, n. 126/2012 e n. 246/2012;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di "Agente di polizia municipale" Cat. Giuridica C.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il profilo di Agente di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, nonché eventuali assegni per il nucleo familiare ove spettanti, la tredicesima mensilità nelle misure stabilite dalla legge e quant'altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge ed è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro.

2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, **alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande**, dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o

Scadenza: 06.07.2017

provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica), ovvero la cittadinanza dei Paesi Terzi (non appartenenti alla U.E.) e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.vo 165/2001 come modificato dall'art. 7 L. n. 97/2013 cioè: - essere familiari di cittadini degli Stati membri dell'U.E. non aventi la cittadinanza di uno stato membro, essendo titolari del diritto di soggiorno permanente; - essere cittadini degli stati non appartenenti all'U.E. in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti il lungo periodo, o che siano titolari dello status di "rifugiato", ovvero dello status di protezione sussidiaria; I cittadini non italiani, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 devono possedere anche i seguenti ulteriori requisiti: - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e o provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

- b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata a provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti;
- d) Possesso della patente di guida di categoria "B", o superiore, in corso di validità alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione; Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere convertite patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;
- e) Godimento dei diritti civili e politici, ai sensi dell'art. 5 comma 2 della legge 65/1986;
- f) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
- g) Non essere stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza oppure, trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D. Lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale del servizio civile;
- h) Non aver impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- i) Essere immuni da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico;
- j) Non essere stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs.vo 165/2001;
- k) Non essere stati licenziati dall'Unione dei Comuni val d'Enza o da uno degli enti associati, per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a concorso da meno di cinque anni e non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito procedimento disciplinare;
- l) Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- m) Non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militari organizzati;
- n) Disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione dei veicoli in dotazione al corpo di Polizia Municipale;
- o) Non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 68/99.

In conformità all'art. 4 della L. 10/04/1991, n. 125, si dà atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizioni di perfetta parità.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti oltrechè alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande anche all'atto dell'assunzione in servizio.

3) REQUISITI FISICO - FUNZIONALI

I candidati devono essere inoltre fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali definiti dalla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 e successive modificazioni. I requisiti che saranno oggetto di accertamento medico prima dell'immissione in servizio, sono i seguenti:

- Sana e robusta costituzione:
- visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purchè tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diotrie. Lenti a contatto: sono ammesse purchè il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali
- senso cromatico e luminoso normale
- funzione uditiva normale
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'indice di massa corporea
- Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie e le menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Tale valutazione comprenderà:
 - rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, indice di massa corporea)
 - valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)
 - valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente
 - valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria
 - valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base
 - valutazione degli esami di laboratorio

Le condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione, ai sensi della DGR 278 del 14/02/2005 e successive modificazioni, sono le seguenti:

- 1) Malattie del sistema centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale
- 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione)
- 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi tramite anamnesi controfirmata)
- 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi tramite anamnesi controfirmate ed esami di laboratorio)
- 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari)

- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari)
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti)
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali

Il possesso di tali requisiti sarà oggetto di accertamento medico al termine della procedura di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

4) REQUISITI PSICO - ATTITUDINALI

I candidati devono inoltre possedere i requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale, previsti dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e s.m.i. sopra citata, che sono i seguenti:

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b) Un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevedibili od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza in se in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c) Una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d) Una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché della capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base delle motivazioni e del senso del dovere.

Il possesso di tali requisiti da parte dei candidati verrà accertato nel colloquio psico-attitudinale di cui all'art. 8 del presente bando e **costituisce condizione necessaria per l'ammissione alla graduatoria di merito.**

5) MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione deve pervenire perentoriamente (a pena di esclusione), redatta in carta semplice sottoscritta in originale, preferibilmente usando il modulo allegato,

entro le ore 13,00 del giorno 06 luglio 2017

con una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione val d'Enza in via XXIV Maggio 47 a Bibbiano – Loc. Barco (RE) dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle 13,00
- spedizione della domanda sottoscritta a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Ufficio personale – Unione val d'enza Via XXIV maggio 47 cap. 42021 Bibbiano – Loc. Barco (RE) . In tal caso alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità con fotografia in corso di validità.
- Spedizione a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: segreteria.unionevaldenza@pec.it

Si specifica che non verranno ammesse domande spedite entro il termine utile e pervenute oltre il termine utile.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, i concorrenti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita, nonché la residenza e l'eventuale domicilio, l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o di posta elettronica al quale devono essere recapitate le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni del recapito stesso;
- c) l'indicazione della selezione a cui intende partecipare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- e) il comune dove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimento penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, nonché le eventuali condanne penali riportate, e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) eventuali sanzioni disciplinari riportate nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando;
- i) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
- j) di non essere stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza oppure trascorsi 5 anni dal collocamento in congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D. Lgs.vo 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile;
- k) di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- l) di non essere stato espulso dalle forze armate e dai corpi militarmente organizzati;
- m) l'eventuale possesso dei titoli che comportano il diritto di preferenza di legge, previsti nel vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure di assunzione (vedi allegato 1) ovvero i titoli riservatari e l'indicazione dei medesimi;
- n) esatta denominazione del titolo di studio posseduto necessario per l'accesso, con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'istituto presso cui il medesimo è stato conseguito;
- o) di non essere stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'Impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di

documenti falsi o dichiarazioni false commessi ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs.vo 165/2001;

- p) di non essere stati licenziati dall'Unione dei Comuni val d'Enza o da uno degli enti associati, per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a concorso da meno di cinque anni e non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito procedimento disciplinare
- q) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- r) il possesso di valida patente di guida di categoria B;
- s) di accettare l'obbligo di prestare servizio armato e di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale;
- t) di essere consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero;
- u) di essere a conoscenza che i dati dichiarati saranno trattati dall'Unione dei Comuni val d'Enza esclusivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro;
- w) di non trovarsi in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 68/1999.
- v) di aver preso visione dei requisiti fisico funzionali necessari per l'accesso al ruolo di agente di Polizia Municipale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio
- z) di aver preso visione dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso al ruolo della Polizia Municipale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato tramite il colloquio psico-attitudinale con valore di sbarramento rispetto all'immissione nella graduatoria

Non è comunque operante la riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie protette di cui alla legge 68/1999.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs.vo 66/2010 e succ. mod. è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co. 4 art. 1014 cit.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nell'iscrizione, né per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o di forza maggiore.

6) ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di concorso in carta semplice deve essere allegata:

- a) la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso pari a Euro 10,00
- b) la copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità per le domande spedite a mezzo posta
- c) curriculum formativo professionale

Il pagamento della tassa di concorso potrà essere effettuato mediante bonifico a favore dell'Unione val d'Enza presso Banco Popolare (Agenzia di Montecchio Emilia, Piazzale Cavour 1) Iban IT33E0503466390000000000050, con indicazione della causale "Tassa di concorso Agenti di Polizia Municipale".



7) PROVA PRESELETTIVA

Se il numero dei candidati iscritti sarà superiore a 100, l'espletamento delle prove d'esame sarà preceduto da una prova preselettiva consistente in quiz a risposte chiuse a scelta multipla sulle materie previste per le prove d'esame.

La valutazione conseguita nella prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito al concorso.

L'Amministrazione potrebbe avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, somministrazione e correzione dei test.

Alla prova preselettiva sono ammessi con riserva tutti i candidati che hanno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso secondo le modalità prescritte ed entro il termine previsto, a prescindere dai requisiti prescritti e dalla regolarità della domanda, che verranno verificati dopo la preselezione e limitatamente ai candidati che hanno superato la medesima dal Servizio personale.

Per sostenere la preselezione i candidati dovranno presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità.

Nella prova preselettiva verrà assegnato 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data e meno 0,5 per ogni risposta errata o plurima sulla stessa domanda. Sono ammessi alle prove d'esame i primi 100 candidati che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria nonché gli ex aequo alla 100ma posizione, fatta salva la verifica di regolarità alle domande presentate.

La data, l'orario e la sede di svolgimento della preselezione verranno comunicati ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito www.unionevaldenza.it sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", almeno dieci (dieci) giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

Con successivo avviso pubblicato sul sito www.unionevaldenza.it sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" verranno comunicati ai candidati i risultati della preselezione.

Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per quanto qui sopra indicato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito dell'Unione.

La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

8) PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si articolano in: due prove scritte, colloquio psico-attitudinale e prova orale. I candidati che non si presentano nei giorni stabiliti per le prove d'esame compreso il colloquio psico-attitudinale saranno considerati rinunciatari al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Le prove d'esame vengono espletate da una commissione esaminatrice appositamente costituita composta da tre membri (un Presidente e due membri esperti). Tale commissione verrà integrata per i colloqui psico-attitudinali e per gli eventuali test o valutazioni psico-attitudinali in sede di

prova scritta, da un esperto in psicologia del lavoro, al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale così come previsto dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005 e successive modificazioni. La commissione potrà essere eventualmente integrata da commissari aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove scritte si intendono superate con un punteggio pari ad almeno 21/30 ciascuna; i candidati che supereranno la prima prova saranno ammessi alla seconda, i candidati che supereranno entrambe le prove scritte saranno ammessi al colloquio psico-attitudinale.

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che hanno superato entrambe le prove scritte e sono risultati idonei nel colloquio psico-attitudinale.

La prova orale si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30.

Il colloquio psico-attitudinale vale esclusivamente ad accertare i requisiti psico-attitudinali richiesti per il profilo di Agente dalla DGR Emilia Romagna 278/2005 e successive modificazioni, e non genera alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria; il colloquio psico-attitudinale determina l'ammissione o esclusione dalle successive fasi concorsuali operando come prova con valore di sbarramento. Al termine del colloquio il candidato consegnerà esclusivamente una valutazione di idoneità o non idoneità senza graduazione di punteggio.

Per essere ammessi in graduatoria occorrerà pertanto conseguire tutte le seguenti condizioni:

- aver riportato nelle prove scritte una votazione di almeno 21/30 ciascuna
- essere risultati idonei al colloquio selettivo psico-attitudinale
- aver riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30

La graduatoria sarà ottenuta con la somma del punteggio conseguito nelle prove scritte e nella prova orale.

Le prove saranno così articolate:

PROVE SCRITTE

Le prove scritte potranno consistere: nell'elaborazione di una traccia, oppure in una serie di quiz a risposta multipla, oppure in una serie di domande a risposta aperta, oppure in una serie di domande a risposta multipla cui abbinare un breve commento, e/o nella soluzione di casi e/o nello sviluppo di brevi esposizioni in risposta ad alcuni quesiti nelle seguenti materie:

- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione, altre norme in materia di circolazione stradale.
- Ordinamento, ruolo e funzioni della polizia locale: legislazione nazionale (Legge Quadro 65/86) e regionale (L.R 24/2003 e successive modifiche)
- Codice Penale con particolare riguardo: al reato in generale e all'imputabilità, ai delitti contro la pubblica amministrazione, contro l'assistenza familiare, contro la vita e l'incolumità individuale, contro la libertà personale, contro la libertà morale, contro il patrimonio pubblico e privato.
- Codice di Procedura Penale con particolare riferimento ai titoli: III (*Polizia giudiziaria*), IV (*Attività di iniziativa della Polizia giudiziaria*), VI (*Arresto in flagranza e fermo*).
- Elementi di Procedura Penale Minorile (DPR 448/88 limitatamente al capo I e al capo II)

- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia ed ambiente;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di disciplina del commercio e dei pubblici esercizi
- Depenalizzazione, L. 689/1981 limitatamente al Capo I sezione I e II;
- Diritto amministrativo limitatamente all'ordinamento dei Comuni e delle Unioni di Comuni (Decreto Legislativo 267/2000);
- Normativa sul procedimento amministrativo

La commissione giudicatrice si riserva inoltre, anche in relazione alle indicazioni dell'esperto in psicologia del lavoro, di supportare il successivo colloquio psico-attitudinale mediante l'utilizzo, in sede di prova scritta, di altri strumenti propedeutici di rilevazione del profilo psico-attitudinale del candidato, quali ad esempio la somministrazione di test o l'esame del curriculum formativo professionale del candidato, nonché altre strumentazioni adeguate secondo validate tecniche di selezione. Dell'eventuale utilizzo di tali strumenti, che non hanno in sé un valore selettivo ma concorrono a fornire indicazioni utili a condurre un colloquio il più possibile personalizzato favorendo così un riconoscimento di tutte le competenze individuali spontanee inesprese ritenute significative per il posto da ricoprire, i candidati verranno informati nella comunicazione di convocazione alla prova scritta. L'eventuale somministrazione di test psico-attitudinali avverrà nella stessa data della prima prova scritta secondo le indicazioni contenute nella medesima comunicazione. Ciascuna prova scritta si intende superata con una votazione minima pari ad almeno 21/30.

COLLOQUIO PSICO ATTITUDINALE

Il colloquio psico-attitudinale è volto all'accertamento dei requisiti psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale, di cui nei limiti della Direttiva Regionale approvata con DGR n. 278 del 14/02/2005 e s.m.i. dettagliatamente riportati al punto 4) del presente bando.

Il colloquio si svolgerà secondo uno schema semistrutturato con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione con il candidato che permetta di sviluppare un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile informale consultivo-collaborativo o partecipativo. Il colloquio si svolgerà a porte chiuse.

Il colloquio psico-attitudinale vale esclusivamente ad accertare i requisiti psico-attitudinali richiesti per il profilo di Agente dalla DGR Emilia Romagna 278/2005 e successive modificazioni, non genera alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria e opera come prova con valore di sbarramento. Al termine del colloquio il candidato consegnerà esclusivamente una valutazione di idoneità o non idoneità senza graduatoria di punteggio. Saranno ammessi alla prova orale unicamente i candidati che risulteranno idonei al colloquio psico-attitudinale.

PROVA ORALE

La prova consisterà in un colloquio individuale volto a valutare la preparazione del candidato sulle materie della scritta. Sarà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese e delle procedure informatiche più diffuse.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi di legge e codici anche non commentati, nonché l'uso del cellulare o di qualsiasi altro strumento informatico/digitale che potrà essere

ritirato dalla commissione per il tempo dell'esecuzione della prova. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso così come nel caso i candidati siano trovati in possesso, durante la prova, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie delle prove.

Durante l'espletamento delle prove i candidati potranno utilizzare soltanto il materiale fornito dall'Unione val d'Enza.

La commissione provvede a formulare la graduatoria provvisoria di merito, formata dai soli candidati risultati idonei al colloquio psico-attitudinale, secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. Il punteggio finale è dato dalla somma aritmetica dei voti ottenuti nelle prove scritte, e nella prova orale.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono indicati nell'allegato 1 al presente bando.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno (qualora ricorra tale condizione occorre indicare esattamente il numero dei figli a carico)
- b) dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche, con riguardo alla durata del servizio prestato
- c) dalla minore età.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato) in corso di validità.

9) MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, il calendario ed il luogo delle prove d'esame e della preselezione, gli esiti delle prove e ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Unione dei Comuni val d'Enza all'indirizzo www.unionevaldenza.it, sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

Con le medesime modalità saranno comunicati i nominativi dei candidati ammessi alla/alle prove successive e alla preselezione. La pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione ai candidati.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di Legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.

10) AMMISSIONE DEI CANDIDATI ISCRITTI E PARTECIPANTI ALLA PROVA

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e della domanda di ammissione sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

11) GRADUATORIA

1. La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale unitamente ai verbali e agli atti della selezione.
Il Servizio Personale provvede all'applicazione della riserva ovvero delle precedenza e preferenze di cui all'allegato 1 al presente bando e formula la graduatoria definitiva. La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio esclusivamente dopo l'approvazione della stessa con atto del Responsabile interessato; la stessa è inoltre visionabile in Internet al sito www.unionevaldenza.it, sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".
2. Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorre il termine per l'eventuale impugnazione.
3. La graduatoria definitiva sarà valida per tre anni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, salvo proroghe previste dalla legge.
4. In caso di decadenza o rinuncia da parte del vincitore entro il termine di validità della graduatoria finale di merito previsto dalla normativa vigente, l'Unione dei Comuni val d'Enza si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro o più concorrenti idonei, secondo l'ordine della graduatoria stessa.
5. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per il conferimento di lavoro a tempo determinato. L'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato non esclude una eventuale assunzione a tempo indeterminato.

12) ASSUNZIONE

L'assunzione dei vincitori della selezione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti idonei, verificato il possesso dei requisiti, secondo l'ordine di graduatoria e nel rispetto della normativa vigente.

L'assunzioni saranno soggette ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

13) DISPOSIZIONI VARIE

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento concorsuale verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D. Lgs. 196/2003. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Per quanto riguarda i titoli di preferenza a parità di punteggio, verrà data applicazione del vigente regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione.



La documentazione per la comprova del possesso dei requisiti verrà acquisita dall'Amministrazione in osservanza alle vigenti disposizioni in materia.

Il Comandante del corpo di Polizia Municipale con propria determinazione ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza.

Ha inoltre facoltà di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi a:

Servizio Personale

Tel. 0522/243717 e-mail personale@unionevaldenza.it

Copia del presente bando è reperibile sul sito internet del Comune www.unionevaldenza.it alla sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 si precisa che responsabile del procedimento è il Dott. Iuri Menozzi, Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane e del settore Affari generali e finanziari.

Barco di Bibbiano, 3 giugno 2017

f.to Il Comandante del Corpo
(Caggiati Cristina)

INFORMATIVA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 30/06/2003 n. 196

I dati che il candidato è tenuto a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dalle norme sul reclutamento. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'Unione val d'Enza coinvolto nel procedimento ed ai membri delle Commissioni concorsuali individuate dal Funzionario preposto. La domanda di partecipazione al concorso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Allegato 1**Precedenze e Preferenze****PRECEDENZE**

1. Nelle pubbliche selezioni le riserve di posti già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti.
2. La riserva di posti a favore di soggetti disabili nelle assunzioni a tempo determinato opera per contratti di durata superiore a nove mesi.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e. gli orfani di guerra;
 - f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h. i feriti in combattimento;
 - i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - l. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - m. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - n. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - p. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - q. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - r. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - s. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Unione dei Comuni val d'Enza;
 - t. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - u. gli invalidi ed i mutilati civili;
 - v. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno (qualora ricorra tale condizione occorre indicare esattamente il numero dei figli a carico);
- b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c. dalla più giovane età.



UNIONE VAL D'ENZA

Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, Sant'Ilario d'Enza, San Polo d'Enza
Provincia di Reggio Emilia

Allegato 2-SCHEMA DI DOMANDA (da redigersi in carta semplice)
Scadenza recapito domanda il 6 luglio 2017

ALL'UNIONE VAL D'ENZA

Servizio personale

Via XXIV Maggio, 1

42021 Barco di Bibbiano RE

Il/La sottoscritto/a _____ (cognome e nome)

Codice fiscale n. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per esami, per copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di "Agente di Polizia Municipale" Cat. C1, da assegnare al Corpo di Polizia Municipale.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R., nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

1 di essere nato/a a _____ il _____;

2 di risiedere in via/piazza _____

n° ____ a _____ (____);

3 a) di essere cittadino/a italiano/a;

b) di essere cittadino/a del seguente stato appartenete all'Unione Europea: _____
ovvero _____ e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

4 a) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____

(prov. ____), ovvero di non esservi iscritto/a per il seguente motivo: _____

_____;

b) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;

- 5 a) di non aver riportato condanne penali e/o non avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- b) di aver riportato le seguenti condanne (specificare il titolo di reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie) _____
- di avere in corso i seguenti procedimenti penali: _____;
- 6 di avere riportato nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando le seguenti sanzioni disciplinari: _____
- 7 di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da un impiego statale;
- 8 di trovarsi nei confronti degli obblighi di leva nella seguente posizione: (solo per gli obbligati ai sensi della legge) _____;
- 9 di non essere stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza oppure trascorsi 5 anni dal collocamento in congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D. lgs.vo 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile;
- 10 di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- 11 di non essere stato espulso dalle forze armate e dai corpi militarmente organizzati;
- 12 di non essere stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'Impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commessi ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D. lgs.vo 165/2001;
- 13 di non essere stati licenziati dall'Unione dei Comuni val d'Enza o da uno degli enti associati, per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a concorso da meno di cinque anni e non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito procedimento disciplinare;
- 14 di accettare l'obbligo di prestare servizio armato e di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale;
- 15 di essere a consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero;
- 16 di non trovarsi in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 68/1999;
- 17 di aver preso visione dei requisiti fisico funzionali necessari per l'accesso al ruolo di agente di Polizia Municipale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio;
- 18 di aver preso visione dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso al ruolo della Polizia Municipale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato tramite il colloquio psico-attitudinale con valore di sbarramento rispetto all'immissione alla prova orale;
- 19 (eventuale) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto alla preferenza nella



UNIONE VAL D'ENZA

Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, Sant'Ilario d'Enza, San Polo d'Enza
Provincia di Reggio Emilia

graduatoria di merito (vedi allegato 1 del bando), nonché di essere in possesso della seguente riserva di legge: _____;

20 di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

conseguito presso _____ nell'anno _____;

21 di essere in possesso di valida patente di guida di categoria B o superiore;

22 di aver preso visione e quindi di essere a piena conoscenza delle informazioni relative al trattamento dei dati personali fornite dall'Amministrazione nel bando di concorso e di essere a conoscenza che i dati dichiarati saranno trattati dall'Unione val d'Enza esclusivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro;

23 che tutte le comunicazioni inerenti il concorso dovranno essere indirizzate ai seguenti recapiti:

via/piazza _____ n° _____

Cap _____ città _____ (prov. _____)

telefono _____ telefax _____ e-mail: _____

ALLEGA

- a) copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) tassa di concorso
- c) curriculum formativo professionale

(luogo e data)

(firma)

Spazio riservato all'Amministrazione nel caso di presentazione diretta:

l Sig. _____ è stat_ da me identificat_ per mezzo del seguente documento di identità: tipo _____ n° _____ rilasciato da _____ il _____

Barco di Bibbiano, _____

(data)

Il dipendente incaricato